

株式会社●●様

組織風土診断

会社全体（診断一覽）

役員



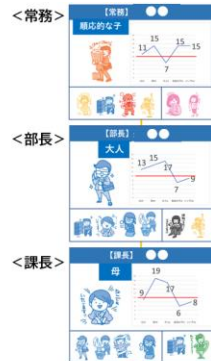
●●営業部



●●業務部



●●営業部



●●業務部



全体の印象①

特徴①

社長はじめ、会社全体の23名全員がNP(母)が高く、親切で思いやりがあって寛容な企業文化が形成されています。つづいて、A(大人)は23人中18名、CP(父)は23名中18名、AC(順応的な子)は23人中16名と、それぞれ高い結果になりました。このことから、優しさを中心として、計画的にしっかりと協調性をもって仕事をする組織でしょう。

特徴②

●●社長のパーソナリティはAC(順応的な子)が19点であり、群を抜いて周囲への配慮に長けている社長です。顧客や従業員などのステークホルダーの期待に応えようと謙虚かつ懸命に努力されているのではないかと思います。また、●●社長はA(大人)も非常に高いので、明確に方向性を示し、効率性を重視し、合理的に企業を成長させようとしています。なお、自分中心的なわがままもなく、周囲との調和を大事にしているので、現場を尊重して衆知を集めて意思決定できる利点があります。

特徴③

貴社のスタッフは、AC(順応的な子)が低くハッキリ伝えられる人が6人、A(大人)よりAC(順応的な子)が低く状況に応じて言える人が5人です。また、A(大人)より高いAC(順応的な子)を持つ人10人います。半数が発言が遠慮がちなスタッフですが、NP(母)の高い相手の話を聴いてくれる組織の中では発言しやすい空気が生まれ、風通しもよくなるでしょう。

特徴④

●●社長のA(大人)の論理的思考からの明確かつ端的な指示も、各部門のスタッフの18名がA(大人)が高く、論理的思考の理解力があるために、指示や目標が浸透していきやすいでしょう。理解が早いと実行までスピード感を持って進められるでしょう。

特徴⑤

●●が、営業部、業務部とも、FC(自由な子)の値が高い人が5/6人です。発想力、企画力があります。また、新しいことにチャレンジしていこうとする意欲が高い人が集まっている印象です。また、AC(順応的な子)の低いハッキリ伝える人が3/6人いて、早く判断してどんどんスピード感のある仕事をしている印象があります。活気を感じます。

特徴⑥

●●業務部と●●業務部が、ドライバー運行と回収業務で連携が必要な部署でしょう。●●主任が話しかけやすく、他部署に行っても相談や情報が集まりそうです。また、●●さんは仕事の処理スピードが速くまた誰にでも率直な発言ができ、他部署でも仕事が滞ることなくスムーズでしょう。部署通しの連携が上手くなされている印象です。

全体の印象③

気になる点①

●●社長は、**従業員の意見に耳を傾けるタイプの経営者**です。自身の考えがあるにもかかわらず、それを発言することが少ないため、社員に指示・方針が浸透しているか気になります。発信力が弱いことで、細かいところまでの社長の考えや想いが伝わらず、結果として、**社長の思うゴールに対しやるべきことが実行させられていないことが懸念されます**。厳しく指導することを避ける傾向があり、会社全体が緩い雰囲気になってしまわないか気になります。

気になる点②

黒いキャラクターを持っている人が8人います。いずれもA(大人)が高く冷静沈着で結論から話したいタイプですので、**言葉が端的でズバリ率直に言いやすい**でしょう。何度も同じ話をするのが嫌で、話してもムダと思うと、見切ってしまい歩み寄らない姿勢が見られます。NP(母)やAC(順応的な子)が主体の人からは、**冷淡に見え委縮して相談や報告をしづらくなります**。現場スタッフには様々なパーソナリティーの人が存在すると思います。見切るのではなく、多様性を受け入れることで、人材が定着する確率が上がるように思います。

気になる点③

黄色CP(父)のキャラクターを持つ人が宮田取締役以外に見当たりません。**チャレンジ精神や、新しいことに取り組む姿勢、理念を受け継いで組織を引っ張っていくメンバーがスタッフの中には見当たらない**ことが気になります。

気になる点④

AC(順応的な子)主体の、●●常務、●●主任、●●主任、●●副班長の4人が、期待に応えようと頑張りすぎからの**オーバーワークとストレスが心配**です。

全体の印象④

気になる点⑤

社長をはじめとしてA(大人)が高い人の多い構成ですが、A(大人)の低い4人います。●●常務、●●主任、●●主任、●●さんが、社長の打ち出す簡潔明快な指令をどこまで理解できているか気になります。質問や確認などができていれば良いと思います。

気になる点⑥

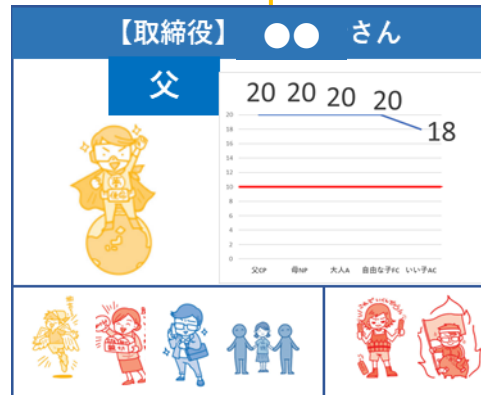
●●の業務部が、AC(順応的な子)の高い人が9/10人と多く、遠慮がちで発言の少ない人の構成です。他部署に比べて受容的で意見交換が少なく、やや活気に欠けた印象の部署になります。

役員

<代表取締役>



<取締役>



役員・幹部（各人の対人関係による特徴）

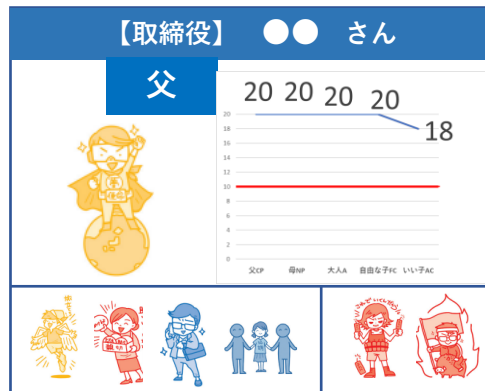


関係性が良い時に現れる個性と印象

AC(順応的な子)を中心としてA(大人)が高いです。平和主義者で組織の調和を重んじる気配り力が抜群の知的なリーダーです。柔らかく温和で落ち着いた印象です。相手のニーズに合わせて、必要としている優しさを提供する大人の気遣いができます。人との距離をうまく調整し、出しゃばらず、みんなで成し遂げていこうと導きます。長いスパンで将来を考え、リスク回避した状況判断が得意です。冷静で思慮深さがあります。組織のひとりひとりに目を向け距離を寄せてくれます。話しやすいので、相談が多いでしょう。人の話をよく聞き、人のやり方や考えを認めて、自由にさせて見守ります。

人間関係が悪い時に現れる問題

自身の考えが明確にあるにもかかわらず、言葉が少なく、遠慮がちで、自分の気持ちをしっかり伝えることが少ないでしょう。聞き役に徹してしまうことが多く、本音が解りづらいでしょう。何を考えているか解りづらいと相談も減ってしまいます。また言いたいことを自分の中にしまい込んでしまうため、ストレスをためていないでしょうか。人の意見を聞き入れようとして様々な人の意を汲んでしまうと、立場上決断すべき時に、迷いが生じやすいでしょう。厳しく指導することを避ける傾向があり、組織全体を引っ張っていく、巻き込んでいくなどの牽引力がやや弱いでしょう。



関係性が良い時に現れる個性と印象

全てのパーソナルが高得点です。責任感が強く、夢の実現のために使命感を持って努力をします。相手に共感援助し、優しく面倒見良くサポートします。仕事が上手くいくように計画を立て、周囲の様子を見ながら、調整してやり遂げることができます。情報を上手く集め、時間の管理をしながら、リスクを回避します。様々な方面の人のことを考え、用意周到に物事を運ぶことができる、非常に優秀な人です。指示に忠実に責任を持って仕事をやり遂げるため、周囲の人からの信頼が厚いです。内心の熱い想いを秘めて、自分の考えを述べるのが少なく人から期待されたことに応えるように行動します。

人間関係が悪い時に現れる問題

責任感が強く、仕事に高いレベルの完成度を求めるためにプレッシャーを強く感じやすいでしょう。また人にも与えやすいでしょう。自分のやり方で進めたい気持ちは強いですが、ハッキリと意思表示を伝えきれていないかもしれません。しかし、自分のやり方を貫こうとすると周囲に理解者が少ない場合、融通がきかない人に感じられる可能性があります。人に仕事を振るのが苦手で、すべて自分でやってしまう傾向がありますので仕事を抱えやすいでしょう。人のやっていることが気になって、つい口出しをしてしまう面もあります。自分の理想があり、それに合わないことなどに対して、熱くなり、人を見て、きつい口調で指導してしまったりすることがありそうです。

●●：営業部（診断一覧）



●●：営業部の印象①

特徴①

全員がNP(母)を主体としたメンバーで構成されている愛情が溢れる部署です。**お客様に寄り添う営業スタイルを得意**としている方々です。
全員が相手を思いやる事が出来るメンバーで、サポートし助け合いながら業務に取り組んでいる印象が強いです。

特徴②

全員が青CP(父)のキャラクターを持っています。**自分の与えられた仕事を規則に基づき責任を果たすべく仕事につかれています**ように思います。相互支援をしながら、お客様への配慮も忘れずにしっかりと業務を進めていることでしょう。

特徴③

●●部長は、A(大人)が高く、先回りした計画や準備が出来ます。また、CP(父)も高いですので、責任感を持って業務に取り組めます。**ハッキリと早いジャッジが魅力**です。会社としての部署の役割も理解していますので、会社全体の事やお客さんの事を考えて、**部署の統率がとれるようなチームづくり**をしているように思います。

特徴④

●●部長はA(大人)が高くAC(順応的な子)が低いので、**必要なことをハッキリと言いますので仕事上の伝達で誤解が起きにくい**でしょう。
一方で、●●主任と●●さんはAC(順応的な子)が高く、従順で自分をアピールせずに相手に合わせて仕事をします。上司と部下の関係としては、**ハッキリした部長の指示に真面目に従っている印象**です。

特徴⑤

●●主任と●●さんの2人は黄色NP(母)が主体で、人への共感力が非常に高い2人です。人の役に立ちたい気持ちも強く持ち、寄り添ってくれます。好感度の高い2人は**話しやすいためにお客様や他部署からの、話しかけられやすく、様々な情報が集まりやすい**でしょう。

●● : 営業部の印象②

気になる点①

部長がA(大人)が高くAC(順応的な子)が低く、論理的に物事をハッキリ言うタイプです。他の二人はAC(順応的な子)が高く、顔色や状況を見て、相手を気遣い言うタイミングを考えます。

部長はハッキリとしていますが、**結論から端的な言葉での指示が冷たい雰囲気になってしまう**時があり、そうすると近寄りたいたいと感じられてしまうときがありそうです。他の二人が、**委縮してしまふと相談がし難くなってしまいます**ので注意が必要です。問題に気づくことが遅れてしまいます。また現場のお客様の声や情報を、部長まで届けることが出来ているかも気になります。

気になる点②

上記①に加え、部長と二人のA(大人)の点数差から、部長の指示・方向性をどこまで理解できているかが気になります。一方的な指示でなく、理解したか確認した方が良いでしょう。

特に、●●さんはA(大人)が低く、**客観的に物事を考えたり先読みをすることが苦手で、言葉を鵜呑みにして捉えて失敗をしてしまう**ことがあります。責任感は強い方ですので、その時に自分の気持ちをコントロールできなくなってしまうと、そのプレッシャーで更に失敗を重ねてしまふそうです。優しいメンバーに囲まれているので周りが気づければサポートしてくれますが、●●さんは**自分が出来ないことで更に自己嫌悪に陥ってしまわないか心配**です。

気になる点③

●●さん、●●さんとも高いNP(母)と橙AC(順応的な子)の**頑張り屋さんのキャラクター**を持っています。優しさと役立ちたい気持ちから仕事を頼まれると断れず何でも引き受けてしまい**オーバーワークになっていないか**気になります。

気になる点④

皆さんがとても優しいメンバーですが、全体に、**向上心・特に新しいことへの提案は少ない印象**です。部下から、**自発的に改善提案が出てくるのが少な**そうです。部長から見るともっと自発的に動いて欲しいと思っているのではないのでしょうか?意見が出ない時に、**つい待てずに結論を自分で出していくことで、ますます、部下からの提案が少なくなっていないか**懸念します。

●●：営業部（各人の対人関係による特徴）



関係性が良い時に現れる個性と印象

NP（母）を中心にA（大人）とCP（父）が高いので、優しく親切で、かつ、合理的に物事を判断し、責任感を持って仕事を遂行する方です。相手のことを想い先回りした計画や準備ができます。相手を優先するところがあり、自分よりも先にまず相手の話を聴きます。謙虚な姿勢で落ち着きがあります。必要な事はハッキリいうために誤解がないでしょう。芯が強く、任された仕事の責任を果たそうとします。部下に対しては、相手を認め、励まし・応援をしながら、成長を信じて見守ってあげられる方です。

人間関係が悪い時に現れる問題

つい、早く仕事を進めたいあまりに部下が考える時間を待たず、アドバイスや指示をすぐ出してしまいやすいでしょう。自主性・育成を妨げてしまわないように注意が必要です。また、判断を仰がれた時に、自分では率直で簡潔に話しているつもりが、相手にとっては言葉足らずで説明不足の場面がありそうです。そのような時は冷たい印象が勝り、近寄りたいたオーラが出そうです。相談しづらい空気が生まれてしまいます。自分で勝手に相手に対して解り合えないと思った時に見切ってしまう懸念があります。



関係性が良い時に現れる個性と印象

NP（母）を中心にFC（自由な子）とAC（順応的な子）が高く、受容的で相手に尽くし、温かい愛情が溢れる笑顔の素敵な方です。とても頑張り屋さんで周りの期待に応えようとします。楽しい空気を好み大事にします。相手に共感し、一緒に喜怒哀楽を分かち合えます。相手のして欲しいことを常に考えています。相手に寄り添い咎めたりしないので相談されやすいでしょう。友好的でフレンドリーなので、敵を作りません。相手のことを許容して、柔軟に対応します。勝手な判断をせず誠実な仕事ぶりが信頼されます。

人間関係が悪い時に現れる問題

相手に対しては厳しく言えないところがあり、部下を怒ったり指導することは苦手です。相手に譲りすぎてNOと言えずに、曖昧な返事、態度になりやすいでしょう。また周りの期待に応えようとするので、仕事を引き受けすぎてオーバーワークになる心配があります。譲りすぎて主体性に欠けるので、周りに流されやすく、仕事の完成度に拘りを持たず、妥協してしまうことがあります。良い事柄に焦点を当てやすく、問題を問題視せずに見過ごしていることが考えられます。

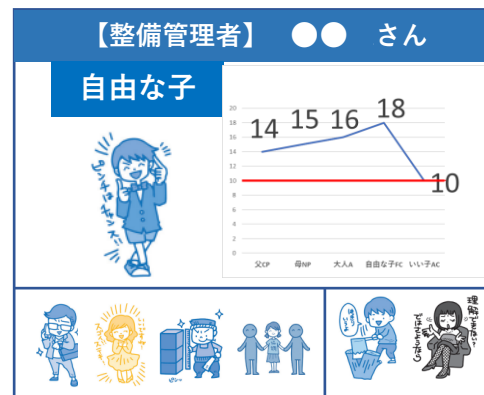
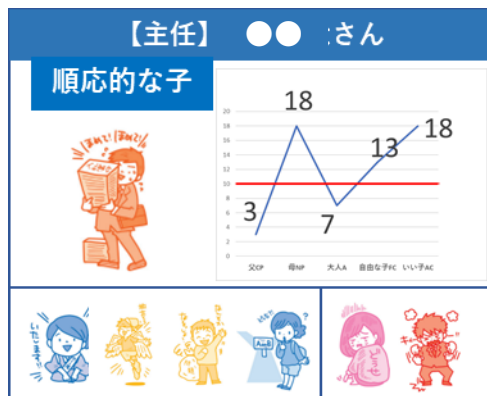


関係性が良い時に現れる個性と印象

NP（母）を中心にCP（父）とAC（順応的な子）が高いです。非常に愛情が深く、謙虚で真面目、義理堅く、従順な方です。ずるさがなく、無償の愛で自分を犠牲にして会社のために働きます。協調的で、頼まれた仕事は不満を言わずに最後までやり通します。自分をアピールせずに、相手を立てて尽くします。規則・ルールに忠実で決められたことを守ります。相手のして欲しいことを常に考えており、人の役に立とうとして期待に応えるためにとっても頑張っているでしょう。

人間関係が悪い時に現れる問題

客観的に物事を見るのが苦手なので、感情に流されて事実を歪んで見てしまい、言葉を鵜呑みにして動いてしまうことがあります。いろいろな人の気持ちを考え決断できない傾向です。また、とても頑張り屋さんですが、プレッシャーを感じやすいため焦ってしまい、失敗を繰り返したり、上手く行かないことがよくありそうです。考えがまとまらず自分の気持ちをコントロールできなくなってしまう心配があります。自己嫌悪から落ち込みやいじけることも考えられます。気分のムラ、浮き沈みが心配です。



●●：業務部の印象①

特徴①

部署をまとめる一人である●●主任はNP(母)が高く、更にAC(順応的な子供)が高いので、**優しく献身的に尽くす愛されサポータータイプのリーダー**です。

一方でもう一人の●●班長は、A(大人)が主体で、合理的で優先順位を考えながら計画的に業務を進めることが出来て、**チャレンジ精神が旺盛な背中を見せるタイプのリーダー**です。

ドライバーの運行管理に携わる2人は真逆のタイプで、●●主任は常に相手を優先し、相手が何をしたいのかをまず聞いてくれるリーダーです。

●●班長は運行に支障が出ないように状況判断してスピーディでスムーズな業務管理を得意とします。

全く異なるタイプの二人のリーダーからなる部署ですが、**お互いを補完し合っている場合、ベストな関係**でしょう。

特徴②

整備管理者の●●さんはバランスの取れたマルチタイプで、**早いジャッジと行動力**が持ち味です。A(大人)も高く、整備管理を段取りよく手際よくこなし、機転も利くので現場からの信頼も厚い方であると思います。エネルギーで行動力があって、面倒見が良い仲間思いの方ですので、人気があります。リーダーシップも発揮される方ですので、**チームで取り組む仕事があれば、周囲を巻き込んでチームを盛り上げていってくれる方**です。

特徴③

3人ともが高いFC(自由な子)を持っています。他部署に比べ、FC(自由な子)が高い部署でしょう。**部署全体に活気があり明るい印象**になります。自然と会話が生まれ、情報交換ができるでしょう。

特徴④

●●主任が、フレンドリーでとても話しかけやすく何でも聞いてくれそうなタイプのため、**ドライバーさん達からの相談や困っていることなどの現場の声が集まりやすい**でしょう。道路状況、体調にまで様々な情報が収集されていることでしょう。

●●：業務部の印象②

気になる点①

●●主任は、お人好しで人のために自分を犠牲にしても働いてくれる人ですが、橙AC(順応的な子供)がメインで相手の期待に応えようと頑張りすぎてしまいそうです。また忙しくなってくると優先順位が狂いやすいでしょう。**人をお願いをするのも苦手なため、焦っていっぱいになり、ひとり忙しくなっている**ことが考えられます。またCP(父)も低いので報告や、**やらなければいけないことの基準がやや低い**でしょう。ドライバーの時、仕事を根詰めてしまう時など疲れが溜まって**うっかりミス**が多そうです。**運転にも注意**が必要です。

気になる点②

●●さんは、非常にリーダーシップが強く、周りを巻き込んで盛り上げてくれるタイプですが、判断が早く、周囲に周知をしないで、ドンドン変更してしまうことが多そうです。また、**自分が正しいという気持ちが強く、少し言葉がキツク**感じる人もいるかもしれません。理詰めで話すと、相手が言い訳出来ないところまで詰めてしまうので、**言いにくいことが、隠ぺいされない**とよいと思います。

気になる点③

●●班長は、処理能力が高く行動のスピードが速く会社の売上に対する貢献が高いですが、自分の話が理解出来ない人は置いてきぼりにして、周りに合わせずに突き進むところがあります。ルール重視で、融通を効いてくれない印象です。**もう少し相手の言い分も聞いて、判断してくれたら不満が少なくなるのに・・・と言われてしまい**そうです。自分では、伝えたと思っていることが、相手に届いていないことがあります。話した後に確認する言葉が少ない傾向で「**私はちゃんとやったよね**」「**伝えたのに、なんでやってくれないの?**」と一方的な言い方になっていないか気になります。周囲との連携や情報交換ができていますでしょうか。

気になる点④


●●班長と、整備の●●さんの2人は、A(大人)の論理的な思考ができ、AC(順応的な子)が低いため、状況判断が早くパパッと指示します。**そのような時は言葉が端的で結論だけの一方的な指示**になります。A(大人)の低い●●主任が内容をすぐ理解できているか、**2人と上手く連携がとれているかが懸念**されます。

●●：業務部（各人の対人関係による特徴）

【主任】 ●● さん

順応的な子





関係性が良い時に現れる個性と印象

AC（順応的な子）を中心として、NP（母）とFC（自由な子）が高いです。優しく、他者優先で周りを気遣いながら献身的に尽くすサポート的なリーダーです。天然なところがあり愛されキャラでしょう。従順に相手に尽くし、とても頑張り屋さんです。自分を認めて貰うために相手の要望は何かを考え、周囲に気を遣っています。出しゃばらずに謙虚で反発をしないので場を乱しません。何を言っても嫌な顔をせず、なんでも話せる雰囲気があり情報が集まります。楽しいことが好きで場を盛り上げます。感情の表現が豊かで、敵を作らないでしょう。

人間関係が悪い時に現れる問題

仕事の進め方は感覚的で論理的な捉え方が苦手なため、業務管理、計画立てが苦手でしょう。優柔不断で決断が出来ずに、指導や注意も出来ない方ですので、部署の統率は取れていない印象があります。とても頑張り屋さんですが、NOと言えずに仕事を引き受けて過ぎてしまうために業務過多になる心配があります。許しすぎて相手を受け入れてしまうと相手が我儘を言いやすいでしょう。また強めの言葉に弱く押し切られがちです。瞬間的に慌てて叱嗟の行動が多くなりがちです。また、動揺したり緊張すると実力が発揮されません。

【班長】 ●● さん

大人





関係性が良い時に現れる個性と印象


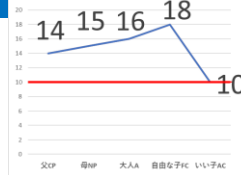

A（大人）を中心として、FC（自由な子）が高く、CP（父）とNP（母）も10点以上です。客観的に物事を捉えて、素早く判断して仕事を進めるリーダーです。優先順位を考えながら計画的に業務を進めます。自立心があり、自己責任で、工夫して仕事をしようとする方です。人のことも考えた上での仕事の処理能力が高いでしょう。チャレンジ精神があり新しいことを取り入れようとします。ムダが嫌いで、常に最短最速を目指します。ポイントを押さえてハッキリと物事を言うため、指示が明確でわかりやすいでしょう。

人間関係が悪い時に現れる問題

計画性があるそれを実行出来る方ですので、できない人の気持ちが解りにくいでしょう。ゴールだけを説明してかみ砕いた説明が不足しがちです。損得勘定が強く、自分を通すことを優先しますので、身勝手になってしまう心配があります。ドンドン一人で進めて突っ走り、周りが置いてけぼりになることがあります。非常に優秀で合理的だからこそ、異質で理解が出来なかったり、関わることにメリットがないと判断すると相手や会社のことを見切ってしまう、一度見切ると興味を失ってしまい、関係性を断ってしまうことが懸念されます。

【整備管理者】 ●● さん

自由な子

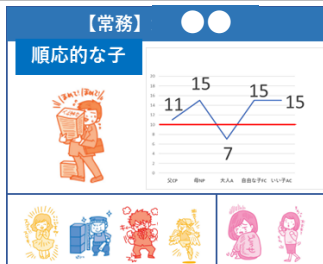
関係性が良い時に現れる個性と印象

FC（自由な子）を中心として、順番にA（大人）NP（母）CP（父）も高い点数です。機転が利くマルチタイプです。自己肯定的で物事をポジティブに捉えるので、失敗を糧として次のチャレンジができる人でしょう。思慮深く客観的で広い視野を持った状況判断が秀逸です。向上心があり行動力があってエネルギーが豊富です。面倒見がよく仲間を大切にします。目標を達成するために周囲を巻き込んでリーダーシップを発揮出来る方です。飾らずに媚びず、率直に本音で意見が言える人です。

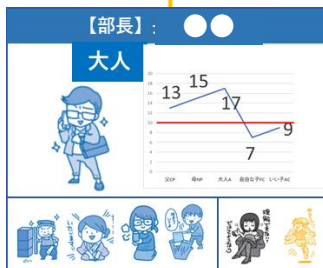
人間関係が悪い時に現れる問題

せっかちな面があり答えを急いでしまい、人に考えさせないところがあります。負けず嫌いで、自分に損を与えるものを毛嫌いし、自分のやりたいことや正しいと思ったことを突き通すことが懸念されます。また正しいことをズバっと言っても相手に受け入れられないことがあります。人に頼らず、自身の判断や力で解決しようとする人で、前向きに捉えすぎて反省をしないところがあります。間違っていると思うものには攻撃的になることがあるので、注意が必要です。

<常務>



<部長>



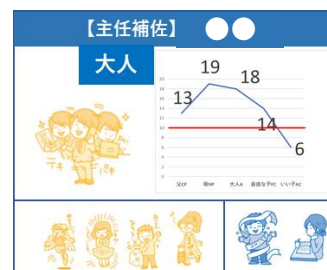
<課長>



<主任>



<主任補佐>



●●：営業部の印象①

特徴①

営業部全体的にみて、AC(順応的な子)の値が低い人が3/5人います。ハッキリいえる人が多いことで、**意見交換が活発な組織でしょう**。また、**行動が早く、決定したことをすぐ実行**できる良さがあります。

特徴②

●●常務をはじめ、その他の4人全員が、15以上の高い数値のNP(母)を持っているため、全体の雰囲気は相手や他の人のことを話を否定せずに聞き、共感を持って相手のしてほしいことをしてあげようという優しさにあふれた印象が強く感じられます。**お互いを認め合い、支援して仕事を行っていく温かい雰囲気があふれている**でしょう。

特徴③

●●部長、●●課長、●●主任、●●主任補佐の4人がいずれもA(大人)の値が14以上と高く、物事を論理的、合理的に考えることができます。計画を立て、時間をうまく使い、優先順位を考えて、効率的にきっちりとした仕事を仕上げることができる、**パフォーマンスの高い集団**です。大関常務が温かく見守ってくれますので、部長以下の4人が、**責任をもって質の高い仕事をやり遂げる**ことでしょう。

特徴④

●●部長、●●主任補佐がCP(父)の値が13と高めなので、**責任感と仕事の質やルールを順守する役割を果たしている**でしょう。●●常務は否定せずに見守り、●●課長と●●主任は相手を問い詰めることなく、**柔らかく受け入れる体制**ができていないのでしょうか。その**役割がうまく機能していることで、厳しい面と緩い面のバランスがうまく取れ、働きやすい環境**になっているのでしょうか。

特徴⑤

●●課長以外は、黄色のキャラクターを持っています。穏やかな中にも、明るく共感的な会話も生まれ、和気あいあいとした空気感の中、仕事についている様子が見られます。特に、●●常務と●●主任補佐のFC(自由な子)が14、15と高めのため、それぞれNP(母)の高さと相まって、**ムードメーカーとしての役割を果たしている**ようです。

●●：営業部の印象②

特徴⑥

AC(順応的な子)の値の高い●●常務は口数が少なく、どちらかという人話をよく聞く印象です。常務の代わりに●●部長と●●課長が状況を良く観察し、必要なことはきちんと伝える連携ができていでしょう。またAC(順応的な子)の高い●●主任の意図を汲み取って、主任補佐の●●さんが質問確認して、お互いの**連携がうまくいければ情報の伝わる組織**です。
●●部長と●●課長から●●常務には**意見があがりやすく**、●●補佐から●●主任にも**現場の意見があがっていきやすい風通しの良い職場**でしょう。

●● : 営業部の印象③

気になる点①

●●常務がAC(順応的な子)が高く、自身の伝えるべきことを言語化することが苦手なため、わかりやすく伝えられなかったり、事実確認がきちんとできないことで、**ミスコミュニケーションが起こってしまうことが懸念**されます。自分の中で、考えすぎている時間が長く、大切な情報を伝えられていない可能性があります。また、ざっくりとした方向だけを示す指示が、現実的に何を意味するのか、伝わり切らないことが想定されます。常務の胸の内にのみある情報は他の人に共有されず、会社としてのまとまりがないというようなことが起こってしまう懸念があります。また、●●部長が、**自分なりの解釈でドンドン進められる人なので、連携がとれていないと、進んでしまってから「イメージと違う」ということが起こることが懸念**されます。

気になる点②

主任の●●さんのAC(順応的な子)が高いため、自分の言葉で部下に指示を出しきれていないことや厳しいことを言いきれず、上からの伝達が伝わり切っていないことが考えられます。また、●●主任のところで**留まっている情報がないか気になります**。質問ができる●●主任補佐が●●さんを飛ばして課長と話してしまうことで、情報共有がブレていくことが懸念されます。関係性がうまく構築されていない場合には**営業部として全体で共有できないために、大きな問題になってしまう可能性**があります。

気になる点③

部長と課長の2人がA(大人)が高く、AC(順応的な子)が低いため、自身の意見をしっかり持っている人達です。常務に相談することなく、2人で、あるいは一人一人が独自に動いてしまう可能性があり**ます**。**何か問題が起きた際に常務が情報を知らなかった**ということになってしまう懸念があります。**主任補佐と主任**についても**同様の事態が起こってしまう可能性**が感じられます。

気になる点④

常務は自身の理想があって、周囲の期待に応えようと頑張ってしまう、客観的な判断ができないまま、ストレスが溜まって体調を崩してしまう恐れがあり心配です。特に部長、課長に仕事を振らず、部長、課長からも情報が上がってこないまま、**連携が取れずに常務が一人で頑張ってしまう可能性**があります。**コミュニケーション量が、気になります**。

●●：営業部の印象④

気になる点⑤

この会社の重要な役割を担っていると思われる**部長、課長、主任**がいずれも新規のことに挑戦していかうとする**FC(自由な子)**の値が低く、守りの姿勢になってしまい、成長していかうという意欲に乏しいように見受けられます。**常務**が**新規のことに挑戦したい**と思っても、その**3人**が**積極的に動かない**ことで、今現在の状況が変わる可能性がありません。**会社は新しいことに挑戦していくことが必要です。その点が懸念**されます。

気になる点⑥

A(大人)が高くAC(順応的な子)が低い**部長、課長、主任補佐**が、高いNP(母)の優しさを持っているのに、それが前面に出ずドライな印象が強く出てしまい、他部署や主任が声をかけにくい雰囲気を作っているかもしれません。**情報が上がってこず、共有されない情報があり、状況を把握できず、問題の種が発見できない可能性**があります。

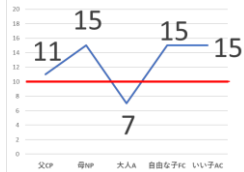
気になる点⑦

自分で考え自主的に動けるメンバーが揃っている印象ですが、お互いのことを確認しあったり、途中経過の報告が少ないことが気になります。自分のテリトリーさえできていればよいと思い、周りの人が何をしているのかという関心が少なくなる傾向です。**細かな情報共有が少ないと連携がとれなくなり、お互いに学び合う機会も逃してしまう**ことが考えられます。

●●：営業部（各人の対人関係による特徴）

【常務】 ●● さん

順応的な子



関係性が良い時に現れる個性と印象

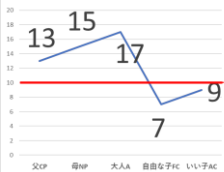
AC(順応的な子)とFC(自由な子)NP(母)の数値が15と高いです。誰にでも親切で明るく感じの良い印象です。人の気持ちに敏感で、人の話をよく聞き、共感してくれるので、部下や顧客が、話しかけやすく、情報が集まりやすいことが強みです。真面目でいつも一生懸命に仕事に取り組んでいます。責任感があり、頑張り屋のところが信頼を高めます。人に役立とうと奮闘します。厳しく問い詰めることがなく、暗い雰囲気にならないように、周囲に合わせてノリよくふるまうので、部全体を明るくしてくれます。

人間関係が悪い時に現れる問題

真面目で誠実な人柄と、高い理想・周囲からの期待に応えようとする面があるために、ひとりで頑張りすぎて、ストレスを過度に感じ、生産性が落ちる可能性があります。相手の心情を考えすぎたり、自分の求める仕事ができるかと不安になり、部下に仕事を振ることでせず、抱え込んで疲れてしまうことが懸念されます。A(大人)が低い言葉で表現することが不得手で、伝えるべきことがうまく伝わらないことがあります。相手の話をうのみにして事実確認をが抜けてしまいがちです。人の言葉、態度に左右されやすく、判断や決断に長く時間がかかるかもしれません。

【部長】 ●● さん

大人



関係性が良い時に現れる個性と印象

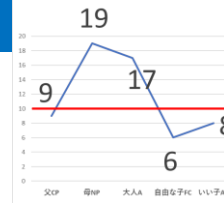
A(大人)の数値が高く、NP(母)の数値も高くCP(父)も高いため、無駄なく計画性のあるきちんとした仕事をします。相手の求めるものを適切に提供できる大人気遣いができます。落ち着きがあり冷静で動揺しない印象があります。言葉が論理的でわかりやすく、部下に指示が明確に伝わります。無理なチャレンジをせず、確実に安定のある仕事ぶりが信頼を集めます。淡々と仕事をこなし、自身の選択で物事を決めるため、不満を言うことはないでしょう。見守りながらも必要な時に部下の面倒を見てくれます。

人間関係が悪い時に現れる問題

結果重視し、経過や人の思いを軽く考えがちでしょう。加えて言葉が端的で、相手には厳しく、ドライな印象に取られてしまう可能性があります。利発で物事の理解が速いため、他の人の気持ちがわからず、言葉を端折りすぎて、人に伝わらない懸念があります。話がうまく伝わらないとき、分かり合えないと思うと歩み寄ることをあきらめてしまいやすいでしょう。表情が少なく、スパッと端的に指示や注意をするので、冷たい印象にみえます。部下からは話しかけにくく、事実を伝えられずに、必要なことを知らないという状況が起こるかもしれません。

【課長】 ●● さん

母



関係性が良い時に現れる個性と印象

NP(母)の値が高く、A(大人)も高いため、相手の状況に合わせて、相手が望んでいる支援をタイミングよく提供できる気の利いた人です。相手の役に立とうと喜んで尽くします。ルールや規律などについて相手を問い詰めたり、厳しくすることはないでしょう。感情的にならずいつも安定し落ち着いています。自分の意見や考えを率直に表現します。指示が明確でしょう。相手の状況を的確に聞くための質問ができるので、部下から事実を聞いて正しく把握することができます。的確なアドバイスができます。

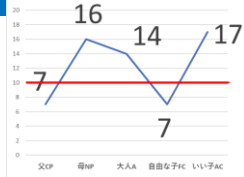
人間関係が悪い時に現れる問題

相手に伝えたことの確認が少ないため、仕事の中間チェックの声掛けが少なくなってしまいそうです。面倒なことに巻き込まれたくない思いが強くなると、自分から介入していくことを躊躇しやすくなります。自分が優秀なために、部下に説明をするときに、必要なことを丁寧に噛み砕いて伝えることをせず、相手に伝わらないことがあります。報告の必要性を感じにくく、自己判断して重要な報告をしないままにして事後報告になってしまう懸念があります。

●●：営業部（各人の対人関係による特徴）

【主任】 ●● さん

順応的な子



関係性が良い時に現れる個性と印象

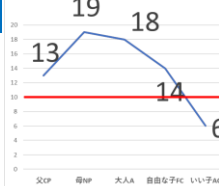
AC（順応的な子）の値とNP（母）、A（大人）が高いため、相手や人の気持ちや状況を良く考えて対応する平和主義の優しいところが周囲の人から慕われているでしょう。冷静に自身のやるべきことはきっちりとやりますが、人に対しては寛容で、話を聞いて共感し、相手の考えを受け入れます。相手のしてほしいことをその時の状況に合わせて的確に提供する、大人気遣いができます。いつも冷静で、感情が安定しており、物事の全体の様子をしっかり観察して、的確な状況判断をします。柔和な印象で、相手の話を聞きながら、相手の意図を組むことができますので、営業先でも相談されやすいでしょう。

人間関係が悪い時に現れる問題

AC（順応的な子）、NP（母）の値が高く、CP（父）の値が低いため、相手の話を聞いて、受容し、自分自身の意見を言うことがなく自分発信が弱いでしょう。また、話しやすく、優しいため、仕事を依頼されることが多く、それを断らないことや仕事を人にふることができないために、一人で抱え込んでストレスをためてしまう可能性があります。一人で仕事をすると、合理的にできるのですが、人が絡むと、優先順位がくるってしまい、時間がかかることもあるかもしれません。リスクを考えると安全な選択をしがちで、新しいことにチャレンジしていく気持ちがやや薄いでしょう。もうひと踏ん張り出来そうに見えてしまいそうです。

【主任補佐】 ●● さん

大人



関係性が良い時に現れる個性と印象

NP（母）とA（大人）の値が非常に高いため、合理的に、優先順位を決め、時間をうまく使って効率的できっちりの仕事ができる優秀さが持ち味です。人の気持ちを考え、相手が必要としている親切を提供することができます。相手の話を共感的に聞き、会話力が高いため、営業先からの情報収集がうまいでしょう。論理的に解釈をして、的確なアドバイスができます。サクサク判断して処理するスピードが速いでしょう。何事も前向きにとらえ、楽しみを見出しながら仕事をこなしていきます。創意工夫が得意で、提案力があります。

人間関係が悪い時に現れる問題

A（大人）の値が高いため、計算高さが前面に出てきやすくなり、物事の経過や人の思いを考えず、結果だけを見たり、合理的にやることに注力をしてしまいがちです。せっかく持っている相手に共感するヒヤリング力がドライな論理性に隠れてしまい、面倒なことを避けて、見て見ぬふりをしてしまう懸念があります。次々と考えが浮かび、仕事が早くできるため、待つことが苦痛に感じます。自分のペースで仕事を進めたく、確認せずにドンドン進めて事後報告になってしまうことが考えられます。

●●：業務部（診断一覧）

【第一工場】

<専務>



<主任>



<班長>



<副班長>



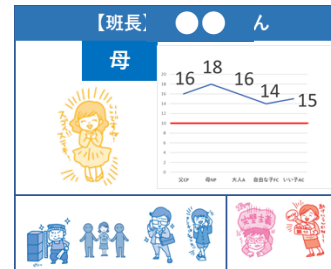
【第二工場】

<班長>



【第三工場】

<班長>



●●：業務部の印象①

特徴①

全員が青CP(父)キャラを持っています。仕事のクオリティが高く、責任を果たすため業務している印象です。また、●●主任を除いて青A(大人)を持っています。効率よく仕事をしっかりと行うため、高いパフォーマンスが発揮されていると思います。また全員が高いNP(母)です。人のことを思いやれる職場でしょう。作業現場は、「人の力」がとても重要かと思います。班長以上の方々は思いやりをもってマネジメントし、部下のやる気を引き出し、まとまりのあるチームを作っていると想像します。非常に優秀な、仕事の出来る人がリーダーになっていると言ってよいでしょう。

特徴②

特徴①で全員共通な点も見られますが、メインになるパーソナルが、CP(父)、NP(母)、A(大人)、AC(順応的な子)と多彩なのも特徴です。考え方が画一化しておらず、多様な場面に対応できます。バランス良い部門の印象です。

特徴③

第一工場は、●●専務はNP(母)メインで人に優しくして調和するので職場全体を包み込む安心感があります。●●主任はCP(父)メインで良心的で義理人情を大事にするしっかり者で厳しさもあるので職場がピシッと緊張します。「優しいお母さん」と「厳しいお父さん」の二役が揃っているので、バランスの良さが伺えます。全員がNP(母)が高いので優しい雰囲気は漂い、穏やかながらも和やかさがああり、発言の機会も増えそうです。

特徴④

第二工場は、●●班長も●●班長も、A(大人)が中心の考え方なので、とても合理的に仕事を進めるチームでしょう。計画性や効率性を重視しムダが出ないようにプランニングして動きます。部下や他チームに周囲に配慮しながらも、生産性を落とすことはしません。2人とも思考のタイプが同じなので、方向性が一致しやすく、計画・実行がスムーズでしょう。また必要があれば話す2人なので意思疎通できているでしょう。

特徴⑤

第三工場を見ている●●班長は、思いやりが深く面倒見の良さと責任感を兼ね備えた人です。世話好きで叱咤激励しながら成長をサポートします。人に優しく必要な事は伝えられるので、上からも下からも人望の厚いタイプかと思います。支援的協力的なので、他部署との連携や情報共有が良好でしょう。

●●：業務部の印象②

気になる点①

業務部全体でみるとFC(自由な子)の値が高い人が5人と半数いるのに、その内4人がAC(順応的な子)の値と同点かそれより低い値です。**自分の意見があっても主張せずに、相手に合わせているでしょう。**明るさはあるものの全体的に活気に欠けて見える印象になります。

気になる点②

第一工場の●●主任は、CP(父)が20点とマックスです。**職人気質で自分のやり方にこだわりを持っているため、高いプレッシャーの中でストレスを感じやすいでしょう。**また高い完成度を求めるあまり、時に**厳しく部下にダメ出し**することがありそうです。NP(母)とAC(順応的な子)の高いメンバーは委縮してしまいやすいでしょう。**相談ごとが上がりやすく、現場の問題が隠蔽される懸念があります。**ハウレンソウが滞っていることが懸念されます。

気になる点③

●●班長、●●班長、●●班長、●●班長にAC(順応的な子)低い黒いキャラクターがあります。このキャラクターは、**人に頼らず、自身の判断や力で解決していこうとする傾向があり、人は人、自分は自分**と思うために、**解り合う努力が少なくなる傾向**があります。解り合えないと仲間を見切ってしまうやすいです。さらにA(大人)の論理的思考になりやすい傾向です。言葉が端的でズバリ言う時、冷たい印象になりやすいでしょう。**部下が相談しづらい、他部署が連携をとりにくいなどのことが考えられます。**若年者の離職に注意が必要です。

気になる点④

第一工場の●●班長、●●班長、●●副班長は、橙AC(順応的な子)のキャラを持っています。**人の期待に応えようと人一倍頑張ります。**仕事を断らないで引き受けてしまうために**オーバーワーク**が心配です。

気になる点⑤

業務部全体で、黄色CP(父)のキャラクターを持っている人が見当たりません。**チャレンジ精神や、新しいことに取り組む姿勢が薄く、理念発信をして部門を引っ張っていこうという人材が不足**しているように感じます。

●●：業務部（各人の対人関係による特徴）

【専務】 ●● さん

母

20
15 16 16
13

父CP 母NP 大人A 自由な子FC いい子AC

関係性が良い時に現れる個性と印象

NP(母)が20点満点と中心的要素であり、AC(順応的な子)、A(大人)、CP(父)が同じくらい高いです。物腰は柔らかいものの、やるべきことをキッチリと実行するリーダーです。数字や管理も得意でしょう。相手がしてほしいことを客観的に把握し、共感的で優しく振舞うことができます。周囲との調和を大切にしつつも、任された仕事は責任を持って成し遂げる特徴があります。面倒見が良いので人を育成することに向いているタイプです。印象としては朗らかで寛容的な雰囲気の中に、信念と頭の良さを感じさせます。

人間関係が悪い時に現れる問題

先回りして考えられる人だからこそ、転ばぬ先の杖的にフォローをし過ぎることがあります。チームで仕事をする場合、関係者の事情を優先する優しさや配慮がでてくるので、優先順位に変更が生じたり、関係者が多いほど決断に時間がかかることがあります。「もっとこうしたほうがいい」という意見があるときでも相手に配慮して言わないことが多いです。人に相談やお願いが苦手なので、仕事を抱えやすいでしょう。部下の失敗を自分の責任として悔やみ、自分を力不足に感じると役割を辞任したくなります。

【主任】 ●● さん

父

20
13 11 11
8

父CP 母NP 大人A 自由な子FC いい子AC

関係性が良い時に現れる個性と印象

CP(父)が20点満点と中心的要素であり、続いてNP(母)が高いパーソナリティーです。仕事の完成度に拘りを持ち、一途に努力をする人です。良心的で人の面倒見が良く頼りになる人です。損得よりも義理と人情に生きるタイプですが、任された仕事は何があっても完遂します。人の道に外れない誠実な印象が魅力的です。社会性の高い真面目な人ですが、感覚的で明るく伸びやかな面も隠れ持っています。辛抱強く不満を漏らさずコツコツとして仕事ができる人です。自分の部下をかわいがり守ろうとします。

人間関係が悪い時に現れる問題

多くは語りませんが、威圧感がありそうです。出来ない人を心の中で見切りやすく会話が減ってまじいそうです。できて当然というレベルが高く、部下にダメ出しする傾向があります。言葉や態度がキツクなってしまうこともありそうです。ただ、叱っているわりに尻ぬぐいしてしまうので、人が育ちにくい面もあります。部署のミスが外部から知らされた時に非常にストレスを感じます。思い込みや決めつけで事実を歪んでみる場合があります。決まった仕事はスムーズですが、変化に対して融通が利かないことがあります。

【班長】 ●● さん

母

19
9 14 14 15

父CP 母NP 大人A 自由な子FC いい子AC

関係性が良い時に現れる個性と印象

NP(母)を中心として、AC(順応的な子)、FC(自由な子)、A(大人)が同じくらい高いというパーソナリティーです。寛容的で優しく人当たりのいい印象で、周囲の期待に応えようと努力する人です。観察力があり、場の空気を読むのが上手です。人の和を好み、相談されると喜んで助けようとしています。ひとりの仕事は計画的にテキパキと物事を進めることができ、生産性が高い傾向があります。フレンドリーで友好的です。肩書や年齢に関係なくフランクに仲良くすることができます。

人間関係が悪い時に現れる問題

優しく受容的なだけに、甘やかしすぎたり許し過ぎたりすることがあります。周囲の期待に応えようとするあまり、優先順位がわからなくなることがあります。結果、自分の考え通りにすればよかったと悔やむ傾向です。断ることが苦手でいい顔はをしてしまうので、仕事を頼まれやすくオーバーワークになりやすい傾向です。親切にしたい気持ちがあっても、自分よりも目下の人にはサッと行動できるのに、やっていいのか迷う相手には、消極的で、本来もっている利発さが発揮できない事があります。

●●：業務部（各人の対人関係による特徴）

【班長】 ●● 人

母

父CP 母NP 大人AA 自由な子FC いい子AC

関係性が良い時に現れる個性と印象

NP(母)を中心として、A(大人)とFC(自由な子)が同じくらい高いです。相手目線で機転を利かせた優しさを提供できる人です。困っている人を援助し、お世話することを苦と思わない親切さがあります。時間管理が上手で優先順位を立てて着実に仕事を進めます。責任感が強い最後までやり遂げます。明るく朗らかで人当たりがよい印象です。ポジティブ思考で、仕事や勉強などを楽しむためテキパキとスピード感が感じられます。率直に自分の考えを伝えることができ、信頼性があります。

人間関係が悪い時に現れる問題

本来は明るく開放的で活発な性格を持っていますが、合理的に考える価値観が強いため、冷たい印象を持たれることがあります。自分がポジティブ思考のため、物事をネガティブに解釈する人の話をきいているとストレスを感じやすいです。人に頼らず、自分の判断や力で解決しようとするため、理解し合う努力が少なくなることがあります。一度へそを曲げると隠れ頑固で、自分から孤独を好む時があります。表面的には凹んだ姿を見せたくないと思いつつも振舞うが、役割が果たせていないのではないかと悩むことがあります。

【班長】 ●● 人

母

父CP 母NP 大人AA 自由な子FC いい子AC

関係性が良い時に現れる個性と印象

NP(母)を中心として、A(大人)、CP(父)、AC(順応的な子)が高いです。人への親切や思いやりをプラスして計画的に仕事を進めます。任されたことを責任をもってやり遂げます。頼まれごとを気持ちよく引き受けて親切で面倒見が良い仕事が好きでしょう。謙虚で誠実な人柄で、人は成長・向上すべきと思いつつ愛情を注ぎます。相手の状況を聞くための質問ができます。早合点しないで情報を聞き出し、要点を外さずに理解できます。的確なアドバイスをくれます。

人間関係が悪い時に現れる問題

正しいことを伝えているのに言葉が足りず伝わりきらないことがあります。仕事の仕上がりが気になり人に仕事を任せきれない面があります。計画的にリスクなく進めたいタイプなので、経験がないことや、理解できないことに反発を感じることもあります。新しいことを取り入れることを躊躇しやすいでしょう。計画的に予定通り物事が進まないと不満がたまりやすくなります。人に頼らず自分の力で解決しようとする傾向があり、解りあえないと見切ってしまうこともあります。

【班長】 ●● 人

母

父CP 母NP 大人AA 自由な子FC いい子AC

関係性が良い時に現れる個性と印象

NP(母)を中心として、AC(順応的な子)、A(大人)、CP(父)が高いです。人に親切で協調的であり、計画的にしっかりと仕事を進めます。責任感が強い頑張り屋の印象ですが、人に厳しさを求めることはありません。物静かな中に芯の強さを感じさせます。礼儀正しく人情味があります。見守りながらもタイミングよくサポートしてくれるでしょう。自分の本当の気持ちを抑えて相手の期待に沿おうとする傾向があり、でしゃばらずに一步引いた感じが魅力的です。

人間関係が悪い時に現れる問題

自分の考えがあっても周囲に遠慮してあまり言わないことが多々あります。そのため、自発性に乏しく受け身の印象がでできます。きっちりしていてミスがないように慎重に仕事をしますが、失敗したときの落ち込みが深いタイプです。自分よりも周囲の期待を重んじ過ぎて疲れやすく追い詰められやすいので注意しましょう。人の気持ちを多様に考えられるので、気持ちを汲もうとして考えることが多くなり判断に時間がかかることがあります。

● ● ● : 業務部 (各人の対人関係による特徴)

【副班長】 ● ● さん

順応的な子

Category	Score
父CP	12
母NP	11
大人A	11
自由な子FC	6
いい子AC	16

関係性が良い時に現れる個性と印象

AC(順応的な子)を中心として、CP(父)、A(大人)、NP(母)が高いです。おとなしく物静かな印象です。わがままさがなく協調性があります。律儀で立場をわきまえた謙虚さがあります。どこにでも馴染み敵を作らないタイプです。仕事を着実に遂行する従順さと緻密さを持っており、コツコツと努力することができます。場の空気を読む観察力に優れており客観的に物事をとらえることが得意です。自分からの発信は多くありませんが、必要とされる的確な答えをもっています。

人間関係が悪い時に現れる問題

喜怒哀楽の表現が抑えられて見えるため、周囲から本音がわかりにくいと思われる面があります。困ったときに助けてもらいにくいのでヘルプサインはしっかり伝えましょう。一人で作業すると効率が良いのですが、他人が絡むと相手の出方を優先してしまうため、生産性が低下する面があります。ノリが悪く融通が利かない堅物な面があり、フレンドリーさに欠けたとっつきにくい印象になります。完璧主義からのストレスがあります。

【班長】 ● ●

大人

Category	Score
父CP	12
母NP	12
大人A	20
自由な子FC	8
いい子AC	13

関係性が良い時に現れる個性と印象

A(大人)を中心として、AC(順応的な子)、NP(母)とCP(父)が高いです。知的で優しく責任感と気遣い力を兼ね備えた人です。周囲に配慮しながらも、仕事を合理的に進める能力に長けています。同じ失敗をしたくないと考え、失敗を分析して改善する方法を身につけています。必要な情報を上手に集め、常識的な状況判断をし、リスク回避します。感情の起伏が少なく波風が立たずに精神的に安定しています。発言は多くありませんが、必要な事を伝えられるので信頼されるでしょう。

人間関係が悪い時に現れる問題

様々な情報を集め、自分の中で揃った材料をもとに判断したいので時間がかかることがあります。考えるほど黙り込んでしまう傾向があり、冷たい印象になります。ミスやムダを嫌います。自分の計画通りに効率的に進めたいのに、うまく進めることができずとストレスに感じます。人に関心を持って観察する、雑談するということが乏しい印象で、部下の心情の把握が出来ていないことが懸念されます。行動する前に、リスクを考えすぎてしまいます。結果、チャレンジを想像するものの行動に移すことができない場面が多くなります。

【班長】 ● ● ん

大人

Category	Score
父CP	14
母NP	15
大人A	17
自由な子FC	8
いい子AC	13

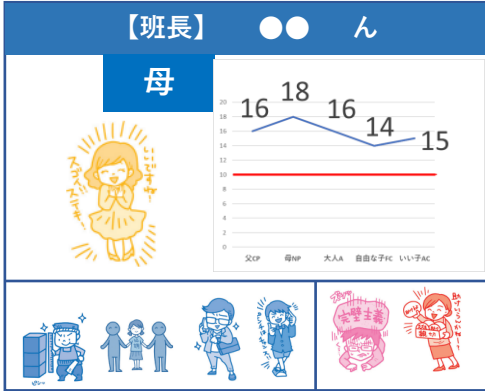
関係性が良い時に現れる個性と印象

A(大人)を中心として、NP(母)とCP(父)とAC(順応的な子)が高いです。客観的で観察力に優れており、相手目線で親切を提供できる人です。頭の回転が速くきっちりと仕事をします。緻密な計画や予測を立てる能力と目的追従と目標へのこだわりが一致し、高いパフォーマンスを発揮します。数字や管理が得意です。状況判断に優れ、的確に指示します。共感し周囲への配慮に長けています。わがままさがなく、物静かで、一歩引いた落ち着いた印象です。

人間関係が悪い時に現れる問題

要件だけを話して感情が伴わないためドライに聞こえることがあります。わかっていて当たり前と思うレベルが高いために、説明を端折ることがあり「何を考えているかわからない」と思われることがあります。人に対しての優しさを持っていますが、仕事への合理性や目標達成を優先するため距離を感じる場合があります。黙々と仕事に打ち込むことは良いことですが、人間は感情で動く側面もあるため、本来持っている思いやりを「言葉」にしていけると、よりよいと思います。

●●：業務部（各人の対人関係による特徴）



関係性が良い時に現れる個性と印象

NP(母)を中心として、すべての要素が高いです。思いやりが深く面倒見の良さと責任感を兼ね備えた人です。世話好きで成長を信じ、育成サポートします。合理的に考える反面、義理人情を重んじ、頼られると損をしたとしても人との付き合いを大切にします。向上心のある努力家で、目指すゴールが明確です。明るく前向きな言葉で周囲の人を気遣い元気を与えることができます。人に優しく仕事も計画的に実行し、上からも下からも人望の厚いタイプです。

人間関係が悪い時に現れる問題

非常に面倒見が良いのですが、世話をしすぎるために自主性を妨げる場合があります。例えば、ミスなく仕事ができているのか心配になり、ついつい口や手を出してしまいます。完璧主義で仕事が効率よくできるために、人の業務を任せられないことがあります。完璧を目指すほどに、あれこれと心配も募りストレスに感じることもあるでしょう。仕事を優先し、本来の自分がやりたいことを抑制する傾向があるので、余暇をしっかりと取り、素の自分で過ごす時間を確保することが心の健全性を保つためにおすすめです。



株式会社エンディングキャリア

代表取締役 佐藤 大介

Mail: daisuke@endingcareer.co.jp